

**Studienplan Master of Science Angewandte Psychologie, Version 3.2, ab FS24**  
**Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie VOLLZEIT**

Änderungen vorbehalten, Stand 11.2023

Module und ECTS-Kreditpunkte nach Semester

	Angebot ECTS	Semester				Notenkategorie
		1	2	3*	4	
<b>1. Berufsfeldbezogene Querschnittsqualifikationen (Pflicht)</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		
Multiperspektivische Führung [ersetzt "Führung - reflektieren und erfahren"]	3	x		(x)		2
Prozessberatung in der Praxis	3	x	x			6
Laufbahnperspektiven und begleitete Selbstreflexion	3	(x)	(x)	x	x	2
<b>2. Forschungs- und Interventionsmethoden</b>	<b>12</b>					
<b>2.1 Pflicht</b>	<b>6</b>					
Fortgeschrittene Methoden der Statistik	3	3		(x)		6
Fortgeschrittene qualitative Sozialforschung	3	3		(x)		6
<b>2.2 Wahlpflicht: Spezielle Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>			
Beobachtungsmethoden und Interaktionsanalysen	3		x		x	6
Datenanalyse für die Praxis: Von der Frage zur Antwort [Nachfolgemodul von "Fortgeschrittene multivariate Analysemethoden: Anwendung und Praxis"]	3		x		x	6
Mixed Methods Forschungsdesigns	3		x		x	6
Methoden und Anwendung der Netzwerkforschung	3	x		x		6
Summer School "Data Science mit R: erste Schritte" (im FS24)	3		x		x	6
Optional: Methodenberatung ( <a href="https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx">https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx</a> ) Anfragen: <a href="mailto:methodenberatung.aps@fhnw.ch">methodenberatung.aps@fhnw.ch</a>						
<b>3. Vertiefung in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie</b>	<b>33</b>					
<b>3.1 Pflicht</b>	<b>3</b>					
Anwendungsfelder und Forschungsbereiche der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	3	3				2
<b>3.2 Wahlpflicht</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>9</b>		
<b>mindestens 3 von 5 Anwendungsfelder wählen (mit je mind. 6 ECTS)</b>	<b>mind. 18</b>					
<b>Arbeits- &amp; Organisationspsychologie</b>	<b>mind. 6</b>					
Teams und Gruppen in Organisationen	3	x		x		6
Konflikte in der Arbeitswelt	3		x		x	6
Gestaltung mobil-flexibler Arbeit	3		x		x	6
Praxis der Veränderungsarbeit (ZHAW-P), OEB10-1	4	(x)		x		2
Organisation der Zukunft (ZHAW-P), OEB11-2	4		(x)		x	6
Führungspsychologie (ZHAW-P), OEB11-1 [ersetzt Führungsentwicklung und Organisationskultur VTA7-1]	2		(x)		x	6
<b>Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)</b>	<b>mind. 6</b>					
Interventionen im betrieblichen Gesundheitsmanagement	6	x		x		6
Digitale Gesundheitsförderung im Arbeitskontext (neu FS24, voraussichtlich 2-jährlich)	3		x			6
Stress- und Ressourcenmanagement - Interventionen zur individuellen Gesundheitsförderung in Betrieben (zweijährlich, wieder FS25)	3				x	6
<b>Personalpsychologie</b>	<b>mind. 6</b>					
Ausbildungsmethoden und Erwachsenenendidaktik	3	x		x		6
Praxisseminar Eignungsdiagnostik (zweijährlich, wieder HS24/25)	6			x		6
Personalentwicklung	3		x		x	6
Employer Branding	3		x		x	6
<b>Human Factors</b>	<b>mind. 6</b>					
Safety Management (zweijährlich, geplant wieder FS25 als Summer School)	3				x	6
Sicherheitskultur (zweijährlich, voraussichtlich wieder HS25/26)	3	x				6
Ereignisanalyse und Interviewtechnik (zweijährlich, wieder FS25)	3				x	6
User-Centred Design and Usability Testing	3	x		x		6
User Experience der KI und smarterer Produkte [Name aktualisiert]	3		x		x	6
Module des MMI Schwerpunkts (Uni Basel)		x	x	x	x	
<b>Digitaler Wandel in Arbeit und Bildung</b>	<b>mind. 6</b>					
Social Media und Online-Forschung	3	x		x		6
Me, Myself and Robots: Psychologische Aspekte der Mensch-Roboter-Interaktion	3		x		x	6
Psychologie und Extended Reality (neu FS24)	3		x			6
Summer School: Lernen der Zukunft - Digitale Medien und neue Wissenskulturen (zweijährlich, zusätzlich FS24)	3		x		x	6
Summer School: Digitale Methoden und Tools (zweijährlich, wieder FS24)	3		x			6
Digitale Gesellschaft - Psychologische Perspektiven (nächste Durchführung offen)	3					6
<b>Weitere wählbare Module (gelten nicht als Anwendungsfeld)</b>	<b>max. 12</b>					
Management und Führung (voraussichtlich letzte Durchführung FS24)	3		x			2
Psychology of Sustainable Behavior	3		x		x	6
Behavioral Change Interventions	3	x		x		6
Critical Thinking	3	x		x		6
Einführung in die Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-1	3	(x)		x		6
Diagnostik als Anwendung im Bereich Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-2	3	(x)		x		6
Praxisseminar: Intervention - Prevention - Human-Machine-Interaction (ZHAW-P), VTA-VS11-1	4		(x)		x	2
Psychologie-Module ausserhalb der AOW-Psychologie (z.B. klinische Psychologie)	max. 9	x	x	x	x	6
<b>4. Interdisziplinäre Module (Wahlpflichtmodule)</b>	<b>6</b>	<b>6</b>				
Sozialversicherungsrecht	3	x		x		6
Managementtools anwenden	3	x		x		6
Academic English	3	x		x		6
Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3		x		x	6
POLAR Projekt ( <a href="http://www.pole-project.ch">www.pole-project.ch</a> ) (nächste Durchführung voraussichtlich HS24/25)	6	x		x		6
andere Module wie z.B. Einführung in agiles Arbeiten (HS/FS, 1 ECTS), Workshop zum Thema Lohnverhandlung (HS/FS, 1 ECTS), interdisziplinäre Ringveranstaltung Campus Olten (FS, 1 ECTS)	1	(x)	x	x	x	2
nichtpsychologische Module anderer Hochschulen		x	x	x	x	6
<b>5. Forschungswerkstatt Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (Pflicht)</b>	<b>12</b>		<b>12</b>			6
<b>6. Praktikum (Pflicht)</b>	<b>18</b>					
Praktikum und Praxisforum				18		2
<b>7. Master-Arbeit und Kolloquium (Pflicht)</b>	<b>30</b>					
Master-Arbeit					28	6
Kolloquium				2		2
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>120</b>
Änderungen vorbehalten	Semester	1	2	3	4	

x Modul wird im betreffenden Semester angeboten (Durchführung ab 15 Anmeldungen)  
\* Ein Auslandssemester wird im Vollzeitstudiengang im 3. Semester empfohlen

Studienplan Master of Science Angewandte Psychologie, Version 3.2, ab FS24

Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie TEILZEIT

Änderungen vorbehalten, Stand 11.2023

Module und ECTS-Kreditpunkte nach Semester

Angebot	Semester						Notenskala
	ECTS	1	2	3	4*	5	
<b>1. Berufsfeldbezogene Querschnittsqualifikationen (Pflicht)</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		
Multiperspektivische Führung [ersetzt "Führung - reflektieren und erfahren"]	3	x		(x)		(x)	2
Prozessberatung in der Praxis	3	x	x				6
Laufbahnperspektiven und begleitete Selbstreflexion	3	(x)	(x)	x	x	x	2
<b>2. Forschungs- und Interventionsmethoden</b>	<b>12</b>						
<b>2.1 Pflicht</b>	<b>6</b>						
Fortgeschrittene Methoden der Statistik	3	3		(x)			6
Fortgeschrittene qualitative Sozialforschung	3	3		(x)			6
<b>2.2 Wahlpflicht: Spezielle Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung</b>	<b>6</b>		<b>6</b>				
Beobachtungsmethoden und Interaktionsanalysen	3		x		x	x	6
Datenanalyse für die Praxis: Von der Frage zur Antwort [Nachfolgemodul von "Fortgeschrittene multivariate Analysemethoden: Anwendung und Praxis"]	3		x		x	x	6
Mixed Methods Forschungsdesigns	3		x		x	x	6
Methoden und Anwendung der Netzwerkforschung	3	x		x		x	6
Summer School "Data Science mit R: erste Schritte" (im FS24)	3		x		x	x	6
Optional: Methodenberatung ( <a href="https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx">https://welcome.inside.fhnw.ch/organisation/hochschule/APS/aps-stud/Seiten/Methodenberatung.aspx</a> ) Anfragen: <a href="mailto:methodenberatung.aps@fhnw.ch">methodenberatung.aps@fhnw.ch</a>							
<b>3. Vertiefung in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie</b>	<b>33</b>						
<b>3.1 Pflicht</b>	<b>3</b>						
Anwendungsfelder und Forschungsbereiche der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	3	3					2
<b>3.2 Wahlpflicht</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>6</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>mindestens 3 von 5 Anwendungsfelder wählen (mit je mind. 6 ECTS)</b>	<b>mind. 18</b>						
<b>Arbeits- &amp; Organisationspsychologie</b>	<b>mind. 6</b>						
Teams und Gruppen in Organisationen	3	x		x		x	6
Konflikte in der Arbeitswelt	3		x		x	x	6
Gestaltung mobil-flexibler Arbeit	3		x		x	x	6
Praxis der Veränderungsarbeit (ZHAW-P), OEB10-1	4	(x)		x		x	6
Organisation der Zukunft (ZHAW-P), OEB11-2	4		(x)		x	x	6
Führungspsychologie (ZHAW-P), OEB11-1 [ersetzt Führungsentwicklung und Organisationskultur VTA7-1]	2		(x)		x	x	2
<b>Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)</b>	<b>mind. 6</b>						
Interventionen im betrieblichen Gesundheitsmanagement	6	x		x		x	6
Digitale Gesundheitsförderung im Arbeitskontext (neu FS24, voraussichtlich 2-jährlich)	3		x			x	6
Stress- und Ressourcenmanagement - Interventionen zur individuellen Gesundheitsförderung in Betrieben (zweijährlich, wieder FS25)	3				x		6
<b>Personalpsychologie</b>	<b>mind. 6</b>						
Ausbildungsmethoden und Erwachsenenendidaktik	3	x		x		x	6
Praxisseminar Eignungsdiagnostik (zweijährlich, wieder HS24/25)	6	x				x	6
Personalentwicklung	3		x		x	x	6
Employer Branding	3		x		x	x	6
<b>Human Factors</b>	<b>mind. 6</b>						
Safety Management (zweijährlich, geplant wieder FS25 als Summer School)	3				x		6
Sicherheitskultur (zweijährlich, voraussichtlich wieder HS25/26)	3	x				x	6
Ereignisanalyse und Interviewtechnik (zweijährlich, wieder FS25)	3				x		6
User-Centred Design and Usability Testing	3	x		x		x	6
User Experience der KI und smarter Produkte [Name aktualisiert]	3		x		x	x	6
Module des MMI Schwerpunkts (Uni Basel)		x	x	x	x	x	
<b>Digitaler Wandel in Arbeit und Bildung</b>	<b>mind. 6</b>						
Social Media und Online-Forschung	3	x		x		x	6
Me, Myself and Robots: Psychologische Aspekte der Mensch-Roboter-Interaktion	3		x		x	x	6
Psychologie und Extended Reality (neu FS24)	3		x		x	x	6
Summer School: Lernen der Zukunft - Digitale Medien und neue Wissenskulturen (zweijährlich, zusätzlich FS24)	3		x		x		6
Summer School: Digitale Methoden und Tools (zweijährlich, wieder FS24)	3		x			x	6
Digitale Gesellschaft - Psychologische Perspektiven (nächste Durchführung offen)	3						6
<b>Weitere wählbare Module (gelten nicht als Anwendungsfeld)</b>	<b>max. 12</b>						
Management und Führung (voraussichtlich letzte Durchführung FS24)	3		x				2
Psychology of Sustainable Behavior	3		x		x	x	6
Behavioral Change Interventions	3	x		x		x	6
Critical Thinking	3	x		x		x	6
Einführung in die Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-1	3	(x)		x		x	6
Diagnostik als Anwendung im Bereich Verkehrs- und Sicherheitspsychologie (ZHAW-P), VTA-VS10-2	3	(x)		x		x	6
Praxisseminar: Intervention - Prevention - Human-Machine-Interaction (ZHAW-P), VTA-VS11-1	4		(x)		x	x	2
Psychologie-Module ausserhalb der AOW-Psychologie (z.B. klinische Psychologie)	max. 9	x	x	x	x	x	6
<b>4. Interdisziplinäre Module (Wahlpflichtmodule)</b>	<b>6</b>	<b>3</b>		<b>3</b>			
Sozialversicherungsrecht	3	x		x		x	6
Managementtools anwenden	3	x		x		x	6
Academic English	3	x		x		x	6
Psychologische Problemlösung - managementgerecht lanciert	3		x		x	x	6
POLAR Projekt ( <a href="http://www.pole-project.ch">www.pole-project.ch</a> ) (nächste Durchführung voraussichtlich HS24/25)	6	x		x		x	6
andere Module wie z.B. Einführung in agiles Arbeiten (HS/FS, 1 ECTS), Workshop zum Thema Lohnverhandlung (HS/FS, 1 ECTS), interdisziplinäre Ringveranstaltung Campus Olten (FS, 1 ECTS)	1	(x)	x	x	x	x	2
nichtpsychologische Module anderer Hochschulen		x	x	x	x	x	6
<b>5. Forschungswerkstatt: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (Pflicht)</b>	<b>12</b>			<b>12</b>			6
<b>6. Praktikum (Pflicht)</b>	<b>18</b>						
Praktikum und Praxisforum					18		2
<b>7. Master-Arbeit und Kolloquium (Pflicht)</b>	<b>30</b>					<b>30</b>	
Master-Arbeit						14	14
Kolloquium						2	2
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Änderungen vorbehalten	Semester	1	2	3	4	5	6

x Modul wird im betreffenden Semester angeboten (Durchführung ab 15 Anmeldungen)  
\* Ein Auslandssemester wird im Teilzeitstudiengang im 4. Semester empfohlen