

## CAS Talent Acquisition: innovative Rekrutierungsstrategien und gezielte Personalauswahl

Unterrichtszeit: 08:45–16:45 Uhr

Themen	Dozierende	Datum
<b>Einführung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kennenlernen, Überblick über die Kursinhalte</li> <li>▪ Organisatorisches</li> </ul>	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	31.01.2025
<b>HR-Strategie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unternehmensstrategie und HR-Strategie</li> <li>▪ Strategische Personalplanung</li> </ul>	Michael Hermann	
<b>Von der aktuellen Arbeitsplatzkultur zur Arbeitgebermarke und zum Employer Branding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die eigenen Stärken und Schwächen als Arbeitgeber erkennen und die Entwicklungsrichtung herausarbeiten</li> <li>▪ Wie ein Employer Brand entsteht</li> <li>▪ Fallstricke und typische Herausforderungen</li> </ul>	Michael Hermann	01.02.2025
<b>Mit gezieltem Personalmarketing zur Mitarbeitergewinnung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Online-Marketing: u.a. Karriereseiten, Landingpages</li> <li>▪ Direct-Marketing: u.a. Leadgenerierung, Events für spezifische Zielgruppen</li> <li>▪ Plattformen zur Arbeitgeberbewertung</li> </ul>	Claudio Alborghetti	07.03.2025
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Employee-Branding: u.a. Mitarbeiterempfehlungsprogramme</li> <li>▪ Arbeitgeberattraktivität: Psychologische Modelle zum Thema Motivation und Mitarbeitendenengagement</li> <li>▪ Casestudy: EVP und Marketingmassnahmen entwickeln</li> </ul>	Michael Hermann	08.03.2025
<b>Suchstrategien und Active Sourcing</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Active Sourcing – was steckt tatsächlich dahinter?</li> <li>▪ Tools und deren Einsatzmöglichkeiten: u.a. LinkedIn Recruiter, Xing 360-Lösung, Instagram</li> <li>▪ Dos &amp; Dont's der Kommunikation im Active Sourcing</li> </ul>	Claudio Alborghetti	21. – 22.03.2025
<b>Halbzeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ein kurzer Rück- und Ausblick</li> <li>▪ Informationen zum Transferprojekt und Abschlusspräsentation</li> </ul>	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	08.05.2025
<b>Anforderungsanalyse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Methoden der Anforderungsanalyse</li> <li>▪ Anwendung und Fallbeispiele</li> </ul>		
<b>Psychologische Tests verstehen und anwenden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundlagen psychologischer Tests</li> <li>▪ Leistungstests</li> <li>▪ Persönlichkeitstests</li> </ul>	Dr. Nadine Eggimann	15. – 17.05.2025
<b>Grundlagen und Anwendung von Assessment Centern</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Überblick über simulationsorientierte Verfahren</li> <li>▪ Grundlagen und Anwendung der Assessment Center-Methode</li> </ul>	Prof. Dr. Hubert Annen Dr. Nadine Eggimann	23. – 24.05.2025
<b>Rekrutierungsgespräche psychologisch fundiert führen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entwicklung von Interviews</li> <li>▪ Frage- und Gesprächstechniken</li> </ul>	Erich Brechbühl	13. – 14.06.2025
<b>HR-Analytics und KI als Schlüssel zur zukunftsorientierten Personalauswahl</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Einführung in HR-Analytics und KI-Anwendungen bei der Analyse von Bewerbendaten</li> <li>▪ Prognosen und Entscheidungsfindung zur Verbesserung der Talentakquise</li> </ul>	Dr. Silvan Winkler	27.06.2025
<b>Abgabe Konzept Transferprojekt</b>		08.08.2025
<b>Transferworkshop</b>	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	19.09.2025
<b>Präsentation Praxisprojekt (an einem der zwei Daten)</b>	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	30. – 31.10.2025
<b>Zertifizierung und Diplomierung</b>	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	13.11.2025
<b>Fachseminar Einführung in das wissenschaftliche Schreiben</b> (Obligatorische Teilnahme)		Datum ist gemäss Ausschreibung frei wählbar.