

CAS Talent Acquisition: innovative Rekrutierungsstrategien und gezielte Personalauswahl

Unterrichtszeit: 08:45–16:45 Uhr

Themen	Dozierende	Datum
Einführung <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kennenlernen, Überblick über die Kursinhalte ▪ Organisatorisches 	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	31.1.2025
HR-Strategie <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmensstrategie und HR-Strategie ▪ Strategische Personalplanung 	Michael Hermann	
Von der aktuellen Arbeitsplatzkultur zur Arbeitgebermarke und zum Employer Branding <ul style="list-style-type: none"> ▪ Die eigenen Stärken und Schwächen als Arbeitgeber erkennen und die Entwicklungsrichtung herausarbeiten ▪ Wie ein Employer Brand entsteht ▪ Fallstricke und typische Herausforderungen 	Michael Hermann	1.2.2025
Mit gezieltem Personalmarketing zur Mitarbeitergewinnung <ul style="list-style-type: none"> ▪ Online-Marketing: u.a. Karriereseiten, Landingpages ▪ Direct-Marketing: u.a. Leadgenerierung, Events für spezifische Zielgruppen ▪ Plattformen zur Arbeitgeberbewertung 	Claudio Alborghetti	7.3.2025
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Employee-Branding: u.a. Mitarbeiterempfehlungsprogramme ▪ Arbeitgeberattraktivität: Psychologische Modelle zum Thema Motivation und Mitarbeitendenengagement ▪ Casestudy: EVP und Marketingmassnahmen entwickeln 	Michael Hermann	8.3.2025
Suchstrategien und Active Sourcing <ul style="list-style-type: none"> ▪ Active Sourcing – was steckt tatsächlich dahinter? ▪ Tools und deren Einsatzmöglichkeiten: u.a. LinkedIn Recruiter, Xing 360-Lösung, Instagram ▪ Dos & Dont's der Kommunikation im Active Sourcing 	Claudio Alborghetti	21.–22.3.2025
Halbzeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ein kurzer Rück- und Ausblick ▪ Informationen zum Transferprojekt und Abschlusspräsentation 	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	15.5.2025
Anforderungsanalyse <ul style="list-style-type: none"> ▪ Methoden der Anforderungsanalyse ▪ Anwendung und Fallbeispiele 		
Psychologische Tests verstehen und anwenden <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundlagen psychologischer Tests ▪ Leistungstests ▪ Persönlichkeitstests 	Dr. Nadine Eggimann	15.–17.5.2025
Grundlagen und Anwendung von Assessment Centern <ul style="list-style-type: none"> ▪ Überblick über simulationsorientierte Verfahren ▪ Grundlagen und Anwendung der Assessment Center-Methode 	Prof. Dr. Hubert Annen Dr. Nadine Eggimann	23.–24.5.2025
Rekrutierungsgespräche psychologisch fundiert führen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung von Interviews ▪ Frage- und Gesprächstechniken 	Erich Brechbühl	13.–14.6.2025
HR-Analytics und KI als Schlüssel zur zukunftsorientierten Personalauswahl <ul style="list-style-type: none"> ▪ Einführung in HR-Analytics und KI-Anwendungen bei der Analyse von Bewerbendaten ▪ Prognosen und Entscheidungsfindung zur Verbesserung der Talentakquise 	Dr. Silvan Winkler	27.6.2025
Abgabe Konzept Transferprojekt		8.8.2025
Transferworkshop	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	19.9.2025
Präsentation Praxisprojekt (an einem der zwei Daten)	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	30.–31.10.2025
Zertifizierung und Diplomierung	Prof. Dr. Benedikt Hell Nadine Schneider	13.11.2025
Fachseminar Einführung in das wissenschaftliche Schreiben (Obligatorische Teilnahme)		Datum ist gemäss Ausschreibung frei wählbar.