



CAS Moderne Personal- und Organisationsentwicklung 2025

Menschen und Organisationen gezielt zu entwickeln ist eine strategische Kernkompetenz. Sie lernen praxisorientierte Ansätze und Instrumente kennen, die Sie befähigen, in ihrer Organisation persönliche und organisationale Transformationsprozesse zu initiieren und professionell zu unterstützen. Sie schliessen mit einem Certificate of Advanced Studies (CAS) und 18 ECTS-Kreditpunkten ab.

Ziele

- Sie setzen sich eingehend mit aktuellen Herausforderungen und Fragestellungen einer strategisch ausgerichteten Personal- und Organisationsentwicklung auseinander.
- Sie verstehen die Implikationen der Arbeitswelt «4.0» auf Menschen und Organisationen.
- Sie lernen neue Konzepte und Ansätze zu selbstorganisierten Organisations- und Arbeitsformen kennen.
- Sie erkennen das Potenzial der lebenszyklusorientierten Personalentwicklung als Ausgangspunkt für die Bestimmung effektiver individueller Entwicklungsmaßnahmen.
- Sie lernen zahlreiche Best Practice-Instrumente und -Methoden in den Bereichen Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Kulturentwicklung und Change Management kennen und sind sich erfolgskritischer Faktoren für die Steuerung von Veränderungsprozessen bewusst.
- Sie reflektieren die vermittelten Ansätze und Methoden kritisch in Bezug auf deren Realisierung in Ihrem Organisationskontext.
- Sie bearbeiten Umsetzungsfragen zur Personalentwicklung, zur Kultur- und Organisationsentwicklung sowie zu Change Management und erhalten Feedback von Teilnehmenden und Dozierenden.

Nutzen

Das Einzigartige dieses Kurses ist die Zusammensetzung der Dozierenden: Expertinnen und Experten mit pädagogischem Flair und langjähriger Erfahrung. Sie verstehen sich als Prozessbegleitende auf dem Weg, HR in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung zu professionalisieren und als strategischen Erfolgsfaktor auszubauen. Für die Teilnehmenden entsteht ein Nutzen in 4-facher Hinsicht:

1. Professionalisierung

Nach Abschluss des Kurses sind Sie fähig, Ihr Unternehmen bei Veränderungen erfolgreich zu unterstützen. Sie stellen sicher, dass die Kompetenzen der Mitarbeitenden optimal genutzt und weiterentwickelt werden. Sie erkennen, welche Ansätze in Ihrer Organisation zur Anwendung kommen sollen und wissen, wie Sie diese implementieren. Damit leisten Sie einen entscheidenden Beitrag zur Stärkung der Wettbewerbskraft Ihres Unternehmens.

2. Praxisbezug

Der Kurs ist sehr praxisorientiert ausgerichtet. Es wird bewusst auf einen Mix aus bewährten Konzepten und neuen Ansätzen gesetzt. Sie haben Gelegenheit, Best Practice-Beispiele anderer Firmen kennenzulernen und eigene Konzepte oder Projektideen mit Unterstützung der Dozierenden zu bearbeiten.

3. Vernetzung

Einerseits liegt der Fokus im CAS auf einer integrierten und ganzheitlichen Betrachtung der verschiedenen Elemente und Themen. Andererseits bilden die Teilnehmenden Intervisionsgruppen und tauschen sich zu den jeweiligen Kurssequenzen intensiv in Kollaborationsgruppen (Communities of Practice) aus.

4. Anwendung neuer Methoden

Mit der Integration von Online-Trainings, Apps, Selbstlern-Nuggets und neuen kollaborativen Arbeitsmethoden lernen Sie digital unterstützte Ansätze für die Gestaltung von Lernprozessen kennen.

Inhalt

Die Anforderung an Organisationen, sich an veränderte Märkte, Technologien und Bedürfnisse anzupassen ist per se nicht neu. Neu ist hingegen die enorme Geschwindigkeit, mit der Veränderungen aufgrund technologischer Entwicklungen und Möglichkeiten vorstattengehen. Die Personal- und Organisationsentwicklung leistet mit ihrem professionellen Know-how einen strategisch wichtigen Beitrag für die Begleitung und Gestaltung dieser Veränderungs-, Lern- und Entwicklungsprozesse im Unternehmen.

Kurs 1: Strategische Relevanz der Personal- und Organisationsentwicklung

In Kurs 1 erhalten Sie einen Einblick in wichtige Basiskonzepte einer strategisch ausgerichteten Personal- und Organisationsentwicklung und schlagen den Bogen zur Arbeitswelt 4.0. Sie erfahren, welche Implikationen sich daraus für die Organisationen und Menschen ergeben. In selbstgesteuerten, kollaborativen Lernsettings vertiefen Sie für Sie und Ihre Organisation relevante und spannende Inhalte.

Kurs 2: Fokus Personalentwicklung – Entwicklung von Menschen in Organisationen

In Kurs 2 werden Aufgaben und Herausforderungen einer modernen Personalentwicklung analysiert und wichtige Instrumente, Methoden und Prozesse vorgestellt und diskutiert. Im Zentrum steht die Frage, wie die Relevanz der Personalentwicklung gegenüber Stakeholdern verdeutlicht und in der Organisation strategisch verankert werden kann. Es gilt, heterogenen Bedürfnissen, aber auch der wachsenden Flexibilisierung von Arbeitsformen und -modellen, Rechnung zu tragen.

Kurs 3: Fokus Organisationsentwicklung – Gestaltung von Transformationsprozessen

Kurs 3 gibt Ihnen einen vertieften Einblick in Methoden und Instrumente für die Steuerung von Organisationen und Veränderungsprozessen. Sie setzen sich mit bewährten Ansätzen, aber auch mit dem Paradigmenwechsel hin zu kollaborativen Prozessen und agilen Organisationsmodellen auseinander und klären, welche Rolle die Personal- und Organisationsentwicklung dabei spielen kann. Sie lernen aktuelle Arbeitsformen und Modelle der Zusammenarbeit kennen.

Zielpublikum

- Personalleiter*innen, Personalverantwortliche
- PE-/OE-Spezialist*innen, Change Manager*innen, Management Development-, Weiterbildungs- und Ausbildungs-Verantwortliche
- GL-Mitglieder von KMU, höhere Kader mit Personalverantwortung
- Fachspezialist*innen, die sich im Bereich PE/OE weiterentwickeln wollen

Abschluss

Der Abschluss entspricht 18 ECTS-Punkten gemäss European Credit Transfer System (540 Stunden) und trägt den Titel CAS Certificate of Advanced Studies FHNW in Moderner Personal- und Organisationsentwicklung. Dafür vorausgesetzte werden:

- a) Ausreichende Präsenz an den Kurstagen gemäss Absenzenregelung
- b) Erstellen eines Projektkonzeptes zu einem selbst gewählten Schwerpunktthema im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- c) Erfolgreiche Teilnahme am Schlusskolloquium: Präsentation des Projektkonzeptes, aktives Feedback zu den anderen Präsentationen
- d) Beitrag zur Kollaborationskultur CAS: Leiten einer Kollaboration, Teilnahme an Kollaborationen sowie Intervisionssitzungen
- e) Literaturstudium, OE-Buch: Kritische Reflexion wesentlicher Inhalte in Gruppen, Präsentation der gewonnen Erkenntnisse im Rahmen eines Kurs-tags

Dieser CAS ist Teil des modularen MAS «Leadership und Change Management»

Daten

Nächster Start 21. Januar 2025

Ort

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Wirtschaft
Riggenbachstrasse 16
4600 Olten

Kosten

CHF 9 900

Programmleitung

Prof. Dr. Anita Graf
anita.graf@fhnw.ch

T +41 62 957 22 85

Koordination

Dagmar Witschi
dagmar.witschi@fhnw.ch

T +41 62 957 20 18

Dozierende**Prof. Dr. Anita Graf**

Dozentin für Human Resource Management an der Hochschule für Wirtschaft FHNW, Institut für Personalmanagement und Organisation, Olten. Schwerpunkt: Strategische und lebenszyklusorientierte Personalentwicklung, Fördern von Selbstmanagement-Kompetenz auf Ebene Individuum, Team Organisation

Susanne Dornemann

Wissenschaftliche Mitarbeitende an der Hochschule für Wirtschaft FHNW, Institut für Personalmanagement und Organisation, Olten

Fabienne Gsponer

People & Organizational Developer bei Digitec Galaxus AG mit Schwerpunkt Learning & Development, MAS in Management, Organisation & Kultur (MOK) HSG

Mirjam Jaeger

Dr. phil., Senior Consultant Transformation bei Avenir Consulting AG, Durchführung von Beratungsmandaten, Projekten und Trainings in den Bereichen Leadership, Kultur und Transformation, Hintergrund als Innovationsmanagerin und -coach

Barbara Josef

Co-Founder von 5to9 AG, vormals Leiterin Kommunikation und gesellschaftliches Engagement als Mitglied der Geschäftsleitung bei Microsoft Schweiz

Ursula Jucker

Co-Founderin der Basler Beratungsfirma currents&tides; dipl. Organisationsentwicklerin und Transformations-Coach mit Fokus auf neue Formen von Organisation und Zusammenarbeit und damit einhergehende kulturelle Entwicklungen

Daniela Landau

lic. phil., Psychologin, Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Landau Consulting, Zürich

Natascha Mattich

Stv. Fachleiterin Transformation & Skills bei der IT Post; Fokus Organisationsentwicklung und -beratung; Hintergrund als Innovationsmanagerin und Projektleiterin

Wolfgang Rathert

lic.oec. HSG, Business Game Designer und Chief Engagement Officer bei <https://Smart-up.work>, inspiriert unter wolfgangrathert.com

Patrick Scheuerer

Organisationsentwickler und Coach für agiles Projekt-, Prozess- und Change Management, Partner von xpreneurs

Alain Stebler

Unit Lead & Agile Coach, Hoffmann-La Roche Ltd. Basel; Product Owner für Transformation und Organisationsentwicklung

Dr. Silvan Winkler

Organisationspsychologe, Leiter Diagnostik und Projekte bei der Jörg Lienert AG und selbständig im Bereich People Analytics

Michael Zimmermann

Dozent für Leadership & Change Management an der Hochschule für Wirtschaft FHNW, Institut für Personalmanagement und Organisation, Olten; Berater für Unternehmensentwicklung, Change Management und Leadership Development, Partner von askplus AG, Meilen