



Kompaktkurs: Topsharing erfolgreich einführen und begleiten

Was HR Professionals wissen müssen, um Topsharing als innovatives Arbeitsmodell einzuführen und professionell zu begleiten.

Vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels, des Wertewandels und der demografischen Entwicklung sind Organisationen gefordert, attraktive Arbeitsbedingungen zu fördern, um qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen und zu halten. Beim Topsharing teilen sich zwei Personen eine formale Führungsposition, wobei Aufgaben und Verantwortung geteilt werden. Damit ist eine verantwortungsvolle Führungsposition auch in Teilzeit möglich und kommt so den Bedürfnissen der Beschäftigten nach Sinnstiftung und Vereinbarkeit entgegen.

Im Kompaktkurs «Topsharing erfolgreich einführen und begleiten» lernen Sie an einem Tag das Grundrüstzeug, um Topsharing als innovatives Arbeitsmodell in Ihrer Organisation einzuführen und professionell zu begleiten.

Ziele	<ul style="list-style-type: none">– Sie können Voraussetzungen für Topsharing in Ihrer Organisation identifizieren– Sie kennen verschiedene Umsetzungsformen von Topsharing– Sie können mit den Vorteilen von Topsharing argumentieren– Sie können den Herausforderungen von Topsharing begegnen– Sie kennen den Beratungsbedarf von Topsharing-Paaren entlang des Employee Life Cycles
Inhalte	<p>Das Programm ist berufsbegleitend, praxisnah, theoretisch fundiert und bietet die folgenden Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none">– Grundlagen Topsharing als innovatives Arbeitsmodell– Voraussetzungen für Topsharing– Chancen & Herausforderungen für Arbeitgeber und Beschäftigte– Umsetzungsformen von Topsharing– HR-Aufgaben bei der Begleitung von Topsharing-Paaren entlang des Employee Life Cycles
Aufbau	Die Teilnehmenden erhalten in einem interaktiven Unterricht eine ausgewogene Mischung aus theoretischem und praktischem Wissen, wobei die Perspektive des HR im Mittelpunkt steht.
Zielpublikum	HR-Professionals
Abschluss	Teilnahmebescheinigung Fachkurs
Programmleitung & Dozentin	Prof. Dr. Anne Jansen: Dozentin für HR Management und Organisation Institut für Personalmanagement und Organisation Hochschule für Wirtschaft FHNW
Leistungsaufwand	1 Kurstag
Daten	1. Kursdurchführung: 15. November 2024 2. Kursdurchführung: 07. März 2025
Ort	Olten
Kosten	CHF 600.– (inkl. Kursunterlagen), max. Teilnehmerzahl: 24
Kontakt & Anmeldung	Tina Brügger tina.bruegger@fhnw.ch T +41 62 957 27 96