



## **MAS Human Resource Management**

Ihre ideale Weiterentwicklung als HR-Profi  
Mehrwert für jede Organisation

Das Programm «Master of Advanced Studies Human Resource Management» der Fachhochschule Nordwestschweiz vermittelt fundiertes und handlungsorientiertes Wissen für das zukunftsorientierte und verantwortungsvolle Management von Human Resources. Es soll Sie als Führungsperson befähigen, alle Aspekte des "Human Capital Management" innerhalb Ihres Unternehmens nutzbringend einzubringen - auf strategischer, konzeptioneller und operativer Ebene.

### **Ziele**

Absolventinnen und Absolventen

- können Herausforderungen im geschäftlichen Umfeld in den personalrelevanten Zusammenhang stellen (methodische Kompetenz)
- kennen, entwickeln und begründen Lösungen und Empfehlungen zu HR-Problemstellungen entsprechend den betrieblichen Bedürfnissen (HR-Fachkompetenz)

- kennen betriebswirtschaftliche Konzepte aus den Fachbereichen Finanz, Marketing, Organisation, etc. und verstehen deren Bezug zur HR-Funktion (betriebswirtschaftliche Fachkompetenz)
- können Inhalte und Ergebnisse in schriftlicher und mündlicher Form korrekt, kompetent und überzeugend darstellen und begründen (Kommunikationskompetenz)

## Inhalte

Der MAS HRM vermittelt über ca. 70 Kurstage fundiertes und handlungsorientiertes Wissen über die gesamte Wertschöpfungskette des HR-Managements, d.h. von Strategie und Planung über Rekrutierung (Talent-Akquisition), Performance Management, Compensation Management bis zu Personalentwicklung (Talent Management) und Freisetzung. Zusätzlich werden neuere HR-Themen wie Digitalisierung, Analytics oder Nachhaltigkeit und vieles mehr behandelt.

## Aufbau

Der MAS HRM ist ein 2-jähriges berufsbegleitendes integrales Programm mit 14-täglichem Unterricht (freitags und samstags, vereinzelt auch donnerstags) – ausser über die Sommer- und die Weihnachtsferien. Das Studium ist unterteilt in vier Module mit unterschiedlichen Themenschwerpunkte (siehe Broschüre). Im Normalfall wird das ganze Programm über die vorgesehenen 2 Jahre ohne Unterbuch absolviert. Es ist aber gegebenenfalls möglich, nach Abschluss eines Moduls zu unterbrechen und nach einem Jahr an der gleichen Stelle wieder ins Studium einzusteigen. Ausserdem bestehen für Teilnehmende mit einem abgeschlossenen Betriebswirtschaftsstudium Opt-Out Möglichkeiten für einige betriebswirtschaftliche Kurstage.

## Zielpublikum

Das Programm richtet sich an HR-Professionals aus allen Personalbereichen und in allen Funktionen (Führungskräfte und Spezialistinnen/Spezialisten). Ob Grosskonzern, KMU, oder Non-Profit-Organisation spielt keine Rolle. Unser Programm ist auf alle ausgerichtet, die einerseits Erfahrung im Personalmanagement vorweisen und andererseits die Ambition und die Leidenschaft haben, im HR weiterzukommen.

## Voraussetzungen

Abschluss (Bachelor, Master, etc.) einer Hochschule (Uni, ETH, Fachhochschule) oder äquivalenter Abschluss (Höhere Fachschule, Höhere Fachprüfung mit Eidg. Diplom). Alternativ werden Absolvierende mit Berufsprüfung (z.B. HR-Fachfrau/-Fachmann) «sur dossier» aufgenommen. Für alle gelten 2 – 3 Jahre HR-Berufspraxis als wichtige Zusatzbedingung.

## Abschluss

«Master of Advanced Studies Human Resource Management». MAS-Diplom mit 60 ECTS-Punkten

## Leistungsaufwand

70 Tage Präsenzunterricht / 450 Std. MAS-Thesis / 650 Std. Studium

## Daten

Startdatum: 25. Oktober 2024

<b>Ort</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Riggenbachstrasse 16 4600 Olten	
<b>Kosten</b>	CHF 30'500.--	
<b>Programmleitung</b>	Prof. Dr. Gery Bruederlin gery.bruederlin@fhnw.ch	T +41 62 957 26 81
<b>Koordination</b>	Tina Brügger tina.bruegger@fhnw.ch	T +41 62 957 27 96