



Praxisseminar Führen mit Empathie

12 Kompetenzen, um Mitarbeitenden zu ermöglichen, ihre volle Leistung abzurufen. Das ganzheitliche Führungskonzept von Peter Gruber.

Management braucht Führungskräfte: Die Teilnehmenden erhalten Klarheit, wie sie durch Empathie Mitarbeitende motivieren, überzeugen, partizipieren und somit zeitgemäss führen können. Zeitgemäss bedeutet leistungsorientiert und menschengerecht. Empathie ist lernbar und mehr denn je notwendig!

Ziele

- Die Teilnehmenden erfahren, eine Perspektive für soziale und ethische Verantwortung im Unternehmen zu entwickeln.
- Sie wissen, wie man leistungsmindernde Reibungspunkte erkennt und verhindert, um auf sozial verträgliche Weise zum Wachstum der Organisation beizutragen.
- Sie erarbeiten die Kompetenzen für die 12 Fähigkeiten, die uns helfen sozial gesund, mit Freude zu arbeiten und empathisch zu führen.

Inhalt

1. Soziale Gesundheit durch empathische Führung

- Leistungs-Kultur-Portfolio für sozial gesunde Organisationen
- Psycho-sozial-ethisches Führungsmodell für empathisches, sozial

verantwortliches Führen

- Begriffsbestimmungen für soziale Gesundheit, Freude, Spass und Glück
- Erkenntnisse aus einer Studie der „Data People“ im Silicon Valley als Beweis für den wirtschaftlichen Nutzen von psychologischer Sicherheit und Empathie. Es geht ohne Grausamkeit oder „Worin Darwin irrte“.

2. Empathie durch sozial intelligente Kommunikation und Partizipation

- Das Modell *Best People to Work With*: Die 12 Kompetenzen und Fähigkeiten für sozial gesundes Arbeiten
- Der Beweis der Yale-University für das Entstehen der sozial unverträglichen Kommunikation
- Das FREUDE-Barometer

Besonderheiten

Die Teilnehmer:innen erhalten als Vorbereitung auf den Kurs einen Fragebogen zur Diagnose der sozialen Gesundheit und zur Abschätzung des Ausmasses der Freude an der Arbeit in Ihrem Unternehmen. Denn: In einem freudlosen Unternehmen ist man abends müde und leer. In einem freudvollen Unternehmen ist man abends auch müde, jedoch erfüllt.

Aufbau

Impuls-Referate, World Cafés, Team-Arbeiten, Praxistransfer mittels Fallbeispielen, Diskussionen und Erfahrungsaustausch mit den anderen Kursteilnehmenden.

Zielpublikum

Führungskräfte im privaten und öffentlichen Sektor, die daran interessiert sind, in einem organisationalen Kontext, ihrer psychosozialen und ethischen Verantwortung gerecht zu werden und die Ambition haben, ihre Empathie zu steigern.

Abschluss

Teilnahmebestätigung

Kursleitung

Prof. Mag. Peter Gruber
Berater in Unternehmenskultur
Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler
Dozent für Überzeugungs- und Diskurs-Dialektik, Gründer der Wiener Personal-Diagnostik und BEST PEOPLE TO WORK WITH, Autor und Schriftsteller.

Daten

Mittwoch, 17. September 2025, 09.00 - 17.00 Uhr
Donnerstag, 18. September 2025, 09.00 - 16.00 Uhr

Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz Hochschule für Wirtschaft Bahnhofstrasse 6 5210 Windisch	
Kosten	CHF 1 600 (inkl. Kursunterlagen und Auswertung des Fragebogens durch Peter Gruber)	
Kooperation	www.petergruber.at	
Programmleitung	Prof. Claude Wagner claudewagner@fhnw.ch	+41 62 957 24 62
Administration	Marlis Meier marlis.meier@fhnw.ch	+41 56 202 72 78
Weitere Informationen	Prof. Peter Gruber ist Autor u.a. der Werke «Management braucht Führungskräfte», «Kraftfeld Unternehmen», «Gewinnen können statt siegen müssen» und «Erfolgsfaktor Freude». Seine Seminare basieren auf den Erfahrungen in der Kulturarbeit in mehr als 150 Unternehmen mit ca. 60'000 Teilnehmenden. Die max. Anzahl TN beträgt 20 Personen.	